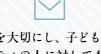


年齢や性別を問わず、いきいき と働くことができる職場環境に ついて考える機会となった。

(職場における男女共同参画推進)



女性目線を大切にし、子ども、高齢者、マイノリティの人に対しても配慮して 行動したいと思った。災害時に限らず、 平常時から男女が共同して物事を考え ていく意識をもちたい。

(男女共同参画から考える地域防災)



相談員としての振る舞いについて 振り返る機会となった。ポイントが わかりやすくまとまっているので、 今後の相談対応に役立てたい。 (ハラスメント相談員研修)



具体的な事例を用いて 深いディスカッションができた。 これからの職場のあり方について 皆で考えるいい場となった。 (ハラスメント防止研修 ベーシックコース)

# 参加者の感想

師派

遣料

年

間

実

績

約

60



### 横浜市内の企業、学校、団体 等

1 時間あたり 15.000円~(交通費込・消費税別)

### 横浜市外の企業、学校、行政、団体 等

- 1 時間あたり 17.500円~(交通費・消費税別)
- 実施日の**2ヵ月前**を目安にご依頼・お問合せください。
- ●1回の講師派遣は1時間以上からお受けします。
- ●原則として、横浜市外の場合には、交通費相当の諸経費を申し受けます。
- ●横浜市外の場合には、打ち合わせのため、講師がご依頼先に伺う際は、打ち合わせ費用(1回 6,000円交通費込・税別)を申し受けます。
- ●会場はご用意ください。横浜市男女共同参画センターを会場にご利用の場合は、別途施設利用料金等を申し受けます。
- ●横浜市男女共同参画センターの見学と合わせた研修等も可能です。

#### これまでの派遣先(敬称略)

神奈川県、横浜市総務局、横浜市こども青少年局、横浜市国際局、横浜市消防局、横浜市健康福祉局、横浜市立図書館、横浜市民防災センター、横浜市南火災予防協会、横浜市青葉区地域子育て支援拠点ラフール、戸塚区踊場町内会、戸塚陽栄自治会、国立教育政策研究所、全国女性会館協議会、国立女性教育会館、横浜市老人クラブ連合会、よこはまユース、(株)横浜銀行、(株)日本政策金融公庫、横浜市信用保証協会、日本通運(株)、(株)日本製鋼所、東日本高速道路(株)、横浜交通開発(株)、横浜港大さん橋国際客船ターミナル、横浜船舶作業(株)、(株)横浜国際平和会議場、ロジスティード東日本(株)、(株)キクシマ、(株)五常、(社福)横浜市社会福祉協議会、(社福)かながわ共同会、(医)積愛会、桐蔭学園、明治学院、横浜市立大学、東京都立大学、フェリス女学院大学、等

### 行政、民間企業、団体、学校等 多数実績あり

# ハラスメント防止



#### ■ ベーシックコース (全社員対象)

セクハラ、パワハラ等を中心に、ハラスメントの概要を理 解し、職場でのハラスメント防止のための意識啓発を図る。

研修時間 90分~

#### プログラム例

#### A 講義のみ

ハラスメントの概要理解と対応

- B 講義+個人ワーク
  - ハラスメントの概要理解と対応、セルフチェック
- C 講義 + グループワーク

ハラスメントの概要理解と対応、事例検討と発表

## ■ アドバンスコース (管理職、リーダー対象)

セクハラ、パワハラ等を中心に、ハラスメント防止の必要性を再確認し、職場のハラスメント防止を牽引する力を習得する。

研修時間 90分~

#### プログラム例

A 講義のみ

ハラスメントの概要理解と対応

- B 講義+個人ワーク
  - ハラスメントの概要理解と対応、セルフチェック
- C 講義 + グループワーク

■女性の就労支援

●育休中のキャリアプラン

働きづらさに悩む若年女性の支援

●自分を大切にして生きる、働く

キャリア形成とライフイベント

●非正規雇用で働くシングル女性の現状

■ 学生のキャリア/ライフプラン

C-1 ハラスメントの概要理解と対応、事例検討と発表 C-2 ハラスメントの概要理解と対応、ロールプレイ、発表 ■ ハラスメント相談員研修/相談対応研修 (相談窓口担当者、人事担当者、管理職としての 部下対応力を向上させたい方対象)

セクハラ、パワハラ等を中心に、ハラスメント相談の対応 スキルを習得する。

研修時間 120分~

#### プログラム例

- A 講義 + グループワーク
- B ハラスメント相談対応の理解、ロールプレイ



災害・防災と男女共同参画

- 男女共同参画の視点から考える地域の防災
- 女性が抱える災害リスクと必要な備え

女性の就労支援 学生のキャリア/ライフプラン ジェンダー平等/ダイバーシティ ジェンダーに基づく暴力/女性の人権



# ■ ジェンダー平等/ダイバーシティ

- ジェンダー平等な社会とは
- ●職場における男女共同参画推進

# ■ ジェンダーに基づく暴力/女性の人権

- 女性の人権~ドメスティック・バイオレンスとは
- 「デート DV」防止(学生・教職員対象)