

## お申込み方法

メールにて受付けます。

事業所ご担当者様(人事労務担当)の方より  
件名を「よこはま女性のリーダーシップ・プログラム 2019 申込」として  
メールでお申込みください。

申込み先：kkoza@women.city.yokohama.jp

申込み期限：7月24日(水) 17:00 必着

【記載事項】事業所名(所在地 区名) / ご担当者氏名(役職) / 連絡先(電話・E-mail)

※申込多数の場合は、受講枠の決定は抽選となります。

抽選結果を7月29日(月)までに申込ご担当者様のメールアドレスにお送りします。

※受講枠決定後、受講者情報をお伺いします。

●提供された個人情報は、今回の事業実施のみに利用し、その他の目的で利用することはありません。

## 会場

横浜市信用保証協会 会議室  
(山下町SSKビル 9F)

〒231-8505 中区山下町22

駅からのご案内 >>>

- みなとみらい線 日本大通り駅  
3番文センター出口より徒歩3分
- JR 根岸線 関内駅  
南口より徒歩約10分
- JR 根岸線 石川町駅  
中華街口より徒歩約10分
- 横浜市営地下鉄 関内駅  
1番出口より徒歩約10分



## お問合せ

(公財) 横浜市男女共同参画推進協会

男女共同参画センター横浜北

「よこはま女性のリーダーシップ・プログラム」担当

〒225-0012 横浜市青葉区あざみ野南 1-17-3

電話：045-910-5700

<https://www.women.city.yokohama.jp/>

この事業は、横浜女性ネットワーク会議 2019 関連事業として実施します。

## 予告

管理職対象

「女性社員の育成講座」を開催予定。(10月頃)

※詳細決定後、別途ご案内します。上記問合せ先までお問合せください。



# よこはま 女性のリーダーシップ・プログラム

## プログラムの特徴

横浜市内企業に向けたリーダー・管理職候補の女性社員育成をめざすプログラムです。

- 1 リーダーとしてのマインドセット  
自分がリーダーとしてどうありたいか(WILL)を常に考えることを体験し、組織で働くことの意味を見つめ、企業人としてのモチベーションをアップします。
- 2 チームにおけるリーダーシップ  
講座内でのワークショップや発表を通じて、チームにおける合意形成、コミュニケーション能力を身に付け、他者をまきこみ、動かすスキルを身に付けます。
- 3 横浜を中心とした女性リーダーのネットワーク形成  
複数企業からの参加者交流プログラムで、所属を超えて学びあい成長し合える異業種交流のネットワークを構築します。

受講生の派遣に際しては、上司・人材育成ご担当者様より、受講前の状況や課題感、受講後のフィードバックをいただきながら、双方向性を重視したプログラムを実施します。

## 対象

対象となるご本人様ではなく、事業所の人材育成ご担当者様を通じてのお申込みをお願いします。

- 1 横浜市内の事業所（支店含む）在勤のリーダー、管理職候補の女性。  
管理職になって2年程度の女性。
- 2 連続6回参加できる方。
- 3 上記の①②を満たした女性 定員20人。

※1事業所1名様のみ応募とさせていただきます

参加費 無料

講師・ファシリテーター：小安 美和 氏（株式会社 Will Lab 代表取締役）

1995年、日本経済新聞社入社。  
2000年に配偶者の転勤に伴い退社、シンガポールの出版社勤務を経て、日系通信社記者に。  
帰国後、05年（株）リクルート入社。  
住宅、海外旅行サイトの編集長を経て、中国・上海で「セクシィ」の商品責任者を担当。  
10年より求人事業の企画マネージャー、12年より企画統括部長、  
13年より（株）リクルートジョブズ執行役員。  
15年4月よりグループ横断プロジェクト「～育児をしながら働きやすい世の中を共に創る～  
iction!」を立ち上げ、16年4月より独立。  
同年6月スイスのビジネススクールIMDにて「女性のための戦略的リーダーシップ」  
プログラム修了。  
現在、Will Lab 代表として企業向け女性リーダー育成プログラムの設計、運営などに携わる。



## 2018年度の参加者の声

# Leadership Program

### ●派遣企業様の声より

- ・受講後は積極的になり、部下や後輩に対する責任感が強くなりました。方向性をもったことにより前向きな姿勢が見られるようになりました。
- ・相手に伝わるように意識した、わかりやすい資料作成、簡潔な報告や部下や後輩とのコミュニケーション改善など、研修効果が実務で発揮されています。
- ・業種や職種を超えた他社の参加者と交流したことで、受講した社員の成長につながったように感じました。社内研修では得られない、貴重な学びの場になったようです。

### ●受講生の声より

- ・プログラム期間中は、自分を見つめなおし、「リーダーシップとは？」を考える貴重な機会でした。自信を持って発言し、行動し、リーダーになることを恐れずに頑張りたいです。
- ・「伝える技術」「データの活用」「課題の設定と解決方法の提案」等、参加することで学んだスキルをこれからの業務に役立てたいです。毎回のグループワークでは、短時間でチームで課題に取り組むことが学びになりました。
- ・先輩女性リーダーの経験をうかがったり、向上心の高い仲間との交流が刺激になりました。



## 日程とテーマ（全6回）

時間はすべて 13:15 ~ 16:45（開場 13:00）

※プログラム内容は変更となることもございます。

9/19  
（木）

### 【第1回】自分のリーダーシップを知る①～自分らしいリーダーシップ

- ・自分らしいリーダーシップを考える
- ・ロールモデルセッション「先輩管理職から学ぶ」

10/17  
（木）

### 【第2回】自分のリーダーシップを知る②～自分の強みを知る

- ・自身の特性を理解するワークショップ
- ・自分のなりたいたい姿を伝えるプレゼンテーション

11/20  
（水）

### 【第3回】リーダーシップの基礎～チームで課題に取り組む

- ・チームの力を最大化する手法とは
- ・データを読み、味方につける手法とは

12/18  
（水）

### 【第4回】リーダーシップの実践①～課題設定と課題解決

- ・当事者の課題を普遍的な課題にする意義と方法

2020年

1/15  
（水）

### 【第5回】リーダーシップの実践②～人を巻き込み、動かす力

- ・ビジネスを推進するための力とは
- ・グループ発表に向けた中間フィードバック

2/19  
（水）

### 【第6回】リーダーシップの実践③～最終プレゼンテーション

- ・グループ発表とふりかえり



# Leadership Program

受講生が、平成29年度第1回「ティー・ミーティング～ようこそ市長室へ～」に参加し、林文子横浜市長からメッセージをいただきました。

「よこはま女性のリーダーシップ・プログラム」は、一人ひとりの成長が期待できる大変素晴らしい取組です。本市としても、皆様のように社会で活躍しようとしている女性たちの存在を意識しており、どんどん社会進出してほしいと思っています。」

<http://archive.city.yokohama.lg.jp/shimin/kochosodan/kocho/tea/29/270419.html>

