

団体名	公益財団法人横浜市男女共同参画推進協会	所管課	政策局 男女共同参画推進課
-----	---------------------	-----	------------------

経営の方向性

外郭団体としての必要性、役割	本市の男女共同参画の社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するためには、当該団体と本市が一体的に事業を進めていく必要があります。 当該団体においては、男女共同参画に関する施策を実施するとともに、市民・事業者・関係団体の男女共同参画を推進する取組に対し援助育成し、男女共同参画社会の実現に資することを使命とします。		
----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

団体経営の方向性（団体分類）	引き続き経営の向上に取り組む団体	経営改革方針（旧方針）における団体分類	引き続き経営努力が必要な団体
----------------	------------------	---------------------	----------------

経営向上委員会答申：団体経営の方向性	引き続き経営の向上に取り組む団体	経営向上委員会答申：方向性に関する意見	男女共同参画センター3館の運営が事業の中心になっているが、新たな協約期間においては、男女共同参画施策におけるセンター及び効果的な協会事業のあり方を市としてあらためて検討すること。
--------------------	------------------	---------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

方向性の考え方（理由）	<p>「日本再興戦略」改定2014においては、国の最大の潜在力である「女性の力」を最大限発揮することが、成長戦略の中核であると位置づけられ、本市においても中期4か年計画では「日本一女性が働きやすい、働きがいのある都市の実現」を未来のまちづくり戦略としています。一方、DV相談件数の増加傾向、就労に関する男女格差など、男女共同参画社会の実現に向けては、依然として課題が多くあります。男女共同参画に関する高い専門性と豊富な実績を有する当該団体への期待は一層大きくなっており、引き続き、本市と連携し、一体的に事業を推進するとともに、本市並びに関係団体との協働により事業の充実・拡大を図る必要があります。また、安定的な団体運営に努めるため、さらなる自主財源の拡充と業務の効率化を推進する必要があります。</p> <p>なお、男女共同参画社会の推進のためには、専門性やノウハウを生かした地道な実績の積み重ねや事業の継続性が必要であり、それを実現できる安定的な体制づくりを検討する必要があります。</p>		
-------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

団体経営の方向性及び協約の期間	平成27～31年度	3年間以外の場合の考え方	<input type="checkbox"/> 団体の中期経営計画期間 <input checked="" type="checkbox"/> 主要施設の指定管理受託期間 <input type="checkbox"/> その他（ ）
-----------------	-----------	--------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

協約（団体の経営向上等に向けた団体及び市の取組）

【取組の概要】

情報事業、調査研究事業、広報啓発事業、相談事業、講座事業、協働連携事業、男女共同参画推進施設管理運営事業など、公益性の高い事業を多数担っており、国の動向や市民ニーズをふまえ、引き続き本市と一体的に事業を推進する必要があります。

また、自主事業の拡充により安定的な財団運営に努めるとともに、業務の効率化や職員の専門性の向上などを実現するための取組を推進します。

1 (1) 公益的使命の達成に向けた取組

団体の目指す将来像	本市と一体となった男女共同参画推進並びに各種女性支援施策（就業支援・困窮女性支援・相談など）の実施		
現在の取組	施設利用者の拡大及び講座利用者の満足度向上のため、新たな取組みや広報の強化に努めました。		
協約期間の主要目標	①主な事業の満足度（情報・相談・講座・施設管理運営） ②利用者数（アウトリーチ事業等の参加者数を含む） ③女性の就業支援関連事業参加者数 ④専門性とノウハウを生かして支援した団体数 ⑤市内中・高・大学等へのDV・デートDV防止啓発出前講座（教職員向け含む）	25年度実績 ①(-) 参考：89.1%※ ②846,424人 ③6,172人 ④294団体 ⑤30コマ ※算出方法が27年度から異なるため参考値	目標数値 ①90% ②880,000人 ③6,400人 ④5年間累計1,515団体（延べ数） ⑤5年間累計155コマ
具体的取組	団体 PDCAサイクルの活用により利用者の満足度の向上を図るとともに、引き続き施設利用者の拡大に努めます。また、女性の就業支援関連事業、DV予防・啓発についても推進します。 市 市の関連施策において、当協会と類似した事業が行われる場合、事前調整することを関係各局に周知します。		

団体名	公益財団法人横浜市男女共同参画推進協会	所管課	政策局 男女共同参画推進課
-----	---------------------	-----	------------------

協約（団体の経営向上等に向けた団体及び市の取組）

2 財務の改善に向けた取組

団体の目指す将来像		安定的かつ効率的な財政運営				
現在の取組		アンケートなどを活用し、ニーズを的確にとらえた各種講座を開催するなど自主事業運営を行うとともに、幅広い層に対して寄付の呼びかけを行いました。				
協約期間の主要目標		①自主財源額	25 年 度 実 績	①122百万円	目 標 数 値	①127百万円
具 体 的 取 組	団 体	新たな取組みによる施設稼働率の増や寄付金・助成金の積極的な獲得などにより自主財源（※）の拡充に努めます。 ※基本財産運用益、特定資産運用益、受取会費、事業収益、受取助成金、受取寄附金、施設利用料金収益、雑収益（本市からの補助金を除く）				
	市	国・県の補助金等の情報収集と共有に努めます。また、国・民間と当協会との協働の可能性について検討してもらえるよう情報提供に努めます。				

3 業務・組織の改革

団体の目指す将来像		業務の更なる効率化及び蓄積したノウハウの継承と幅広い専門性を持つ人材育成体制の確立				
現在の取組		能力・実績に基づく人事考課を給与に反映しました。				
協約期間の主要目標		①WEB会議の導入 ②職員向け講師養成プログラムの実施 ③資格取得支援制度の導入 ④中・長期的な人員配置計画の策定・運用	25 年 度 実 績	①未実施 ②未実施 ③未実施 ④未実施	目 標 数 値	①実施 ②実施 ③実施 ④実施
具 体 的 取 組	団 体	業務の効率化を図るため、WEB会議システムを導入します。また、職員の専門性を高めるため、プレゼンスキルの向上とパターン化した研修コンテンツの作成の両方で構成される職員向け講師養成プログラムを開発・運用します。さらに、業務に関連する資格取得支援制度を導入します。再任用職員・中途採用職員を活用できる人員配置計画を策定・運用します。				
	市	男女共同参画社会の推進のためには、幅広い専門性やノウハウの継承や事業の継続性が必要であり、それを実現できる安定的な体制づくりを検討します。				